

L'ICEDD fait le choix de l'Holocratie

Paris, le 19 janvier 2022 – Depuis juin 2021, l'Institut de Conseil et d'Études en Développement Durable (ICEDD) a choisi de refondre son organisation en s'appuyant sur l'Holocratie et sur l'accompagnement de l'institut iGi. Précurseur en matière de développement durable depuis 60 ans, l'entreprise, qui emploie une trentaine de personnes à Namur (Belgique), a opté pour un modèle d'organisation qui doit lui permettre de concilier un ADN fortement participatif avec la nécessité de bâtir une organisation robuste et évolutive. 6 mois après le lancement, les motifs de satisfaction sont déjà nombreux.

Holocratie : l'aboutissement d'une longue réflexion

L'adoption de l'Holocratie est le fruit d'une lente maturation dans l'esprit des équipes et notamment de Gauthier Keutgen, Secrétaire Général de l'ICEDD qui accompagnent les entreprises et les pouvoirs publics dans la transition vers un monde plus durable.

« Le constat d'un nécessaire changement de notre organisation date d'au moins deux ans » explique Gauthier Keutgen. *« Le processus s'est progressivement mis en place tout en gardant à l'esprit que nous souhaitons et devons conserver nos valeurs, une philosophie qui a fait notre réussite. »*

Les choses ont donc débuté par un premier travail d'évaluation basé sur les réponses collectées auprès de tous les salariés. *« Mais le vrai déclic, face à la difficulté d'interpréter ces premiers résultats, a été la lecture puis la rencontre de Bernard Marie Chiquet, le fondateur de l'institut iGi lors d'une formation début 2020. »* Séduits par un système de management qui met l'humain au centre et embarque nativement un système d'autoévaluation, la décision a été prise d'adopter l'Holocratie en juin 2021.

Des premières étapes franchies avec succès et des perspectives intéressantes

Depuis le lancement de l'Holocratie à l'ICEDD, l'appropriation progressive se fait grâce à l'accompagnement de chacun. *« Un certain nombre de cercles ont d'ores et déjà pu être mis en marche. Néanmoins, nous avons bien conscience que tout cela prendra du temps. Probablement 1 ou 2 ans pour que tous puissent s'emparer pleinement de la nouvelle organisation »* précise Gauthier Keutgen.

En 2022, l'enjeu va donc être de réussir à embarquer les quelques personnes qui connaissent encore des difficultés ainsi que tous les nouveaux arrivants. *« Avec cette nouvelle année qui débute, notre focus sera d'approfondir la compréhension et les pratiques en s'appuyant sur nos collaborateurs, au travers de formations qui doivent permettre d'asseoir les pratiques »* conclut Gauthier Keutgen.

À propos de l'institut iGi :

Créé en 2008 par Bernard Marie Chiquet, iGi est un institut de recherche et de pratique, et un centre de formation (certifié [AFAQ AFNOR](#) et [Qualiopi](#)) qui s'adresse à tout type d'entreprises et accompagne les dirigeants soucieux d'évoluer vers un management et un self-management constitutionnels de type Holacracy afin d'offrir davantage de valeurs au monde . Un modèle transparent et efficace, s'appuyant sur une constitution et des collaborateurs responsabilisés et épanouis. En une décennie, l'institut iGi a accompagné plus d'une centaine d'entreprises en France, en Europe et au Québec dans leur transformation. En outre, l'institut de recherche a importé et co-développé Holacracy, nouvelle pratique managériale, des États-Unis en Europe en 2010. A ce titre, l'institut iGi a été désigné Premier Provider Holacracy, le 1er dans le monde.

Pour en savoir plus sur igipartners.com et managementconstitutionnel.com

Contact Presse :

Sandrine Lennes

sandrine.lennes@gmail.com

Tél : 06.82.97.89.04