

# Bernard-Marie Chiquet

« J'ai décidé de sortir de toutes ces matrices ! »

propos recueillis par Delphine Lhuillier



© Maxim Kazmin - Fotolia.com

Le monde de l'entreprise a besoin de changer.  
Rencontre avec un expert...



**PORTRAIT**

Lassé du système pyramidal des entreprises, Bernard-Marie Chiquet crée une société de conseil en management qui deviendra leader dans son domaine. Il a été plusieurs fois entrepreneur et dirigeant de grandes entreprises. Certifié coach en Holacracy depuis 2011, il est formateur et consultant en organisations, centré sur l'évolution des modes de gouvernance, fondateur d'IGI Partners.

[contact@igipartners.com](mailto:contact@igipartners.com)  
[www.igipartners.com](http://www.igipartners.com)

**GTao : Bernard-Marie, vous avez un jour décidé de changer de vie. Quel a été le déclencheur ?**

Bernard-Marie Chiquet : J'ai quitté le monde de l'entreprise en 2005 parce que je ne voulais pas y perdre mon âme. Je ressentais que tous ces modes d'organisation que j'avais pu vivre et observer étaient inadaptés et souvent inhumains. En même temps que cette prise de conscience, au cours d'une altercation violente avec mon fils aîné alors âgé de 16 ans, j'ai été foudroyé par une vision instantanée et brutale : je reproduisais avec mon fils ce que j'avais moi-même vécu avec mon père. J'étais en quelque sorte inconsciemment esclave d'une matrice comportementale familiale, tout comme j'étais inconsciemment esclave des matrices organisationnelles que j'ai fréquentées ou dirigées. J'ai donc décidé de sortir de toutes ces matrices !

**GTao : Vous vous êtes alors intéressé à la sociocratie. Quels en sont les principes ?**

B.-M. C. : La sociocratie est une pratique qui permet de sortir des jeux de domination dans les relations interpersonnelles pour aller vers une posture d'équivalence. Nous ne sommes pas égaux, j'ai des talents uniques que l'autre

n'a pas et réciproquement. En revanche, nous avons chacun la même valeur au regard de la vie. La sociocratie apporte des processus concrets qui nous enseignent la posture d'équivalence et nous ramènent à notre puissance personnelle.

**GTao : Aujourd'hui, vous développez le concept d'Holacracy ? Pouvez-vous en dire plus ?**

B.-M. C. : Je suis arrivé aux limites de la sociocratie en l'implantant dans les organisations. L'Holacracy est un nouveau système d'autorité distribuée qui apporte aux organisations une agilité et un ajustement permanents à leur environnement ; elle permet aux individus de se sentir bien utilisés dans leurs talents et utiles dans une organisation centrée sur leur Mission/Raison d'Être et de pouvoir être eux-mêmes.

**GTao : Pensez-vous que cela puisse révolutionner le monde de l'entreprise ?**

B.-M. C. : Oui, il s'agit d'un nouveau modèle d'organisation qui transcende la dualité qui existe aujourd'hui entre les organisations tournées vers la rentabilité et les autres qui se disent au service d'une belle et noble cause. Cette dualité et ces modèles sont dépassés et inadaptés au monde du 21<sup>e</sup> siècle.

**GTao : Le risque n'est-il pas de rendre des sociétés parfois « polluantes » plus performantes ?**

B.-M. C. : Je n'ai pas la réponse. C'est le fonctionnement malsain des organisations qui amène la pollution que vous citez. L'Holacracy assainit le terrain organisationnel.

**GTao : Comment voyez-vous le monde et l'humain de demain ?**

B.-M. C. : Il nous faut de nouvelles façons de nous organiser et de travailler qui nous facilitent la vie pour à nouveau vivre sereinement. La question de fond que je me pose : d'où viendra le changement pour sortir de l'impasse dans laquelle nous nous trouvons ? Viendra-t-il de ces initiatives dites de transition qui vont accepter de se structurer et de devenir performantes ou viendra-t-il des entreprises conventionnelles qu'un nouveau mode de gouvernance pourrait ramener vers la sagesse et le bon sens ? Pour ma part, j'aime à ouvrir tous les possibles et je mise sur les deux, le monde en a besoin. ■

Transcender  
la dualité.