



# Charte iGi

L'institut iGi a pour raison d'être "Souveraineté powered by Holacracy : le pouvoir de gouverner de l'individu souverain et de l'institution souveraine".

La souveraineté est la qualité d'une personne ou une institution de n'être obligée ou déterminée que par sa propre volonté, conformément à la Raison d'Être qu'elle est appelée à réaliser, dans les limites qu'elle ne peut pas exercer de contrôle ou avoir un impact concret sur une propriété détenue par une autre entité souveraine, sauf si elle y est autorisée.

En alignement avec cette raison d'être, il est tout naturel que l'institut s'engage dans des démarches au service des Nonpareils (les associés) mais aussi auprès de ses parties prenantes et de la société dans son ensemble.

Cette charte est acceptée et signée par tous les Nonpareils.

## Le télétravail

Parce que la qualité de vie nous semble essentielle pour bien faire son travail, tous les Nonpareils sont 100% en télétravail et chacun peut acheter le matériel nécessaire, en fonction de ses besoins. Cet axe permet également de limiter les déplacements, le stress et de ce fait, la pollution.

## Une bonne communication

Nous favorisons les interactions à distance par le biais de réunions de synchronisation tous les matins et de canaux d'échanges instantanés (Slack, Hangout). L'email est réduit aux échanges avec l'extérieur uniquement.

## Les déplacements

Avec le COVID, les déplacements doivent être, dans la mesure du possible, évités et remplacés par des prestations en ligne.

Pour des raisons écologiques et de bien-être des Nonpareils, les déplacements doivent respecter les critères suivants :

Être impératif, c'est-à-dire que la prestation ne peut avoir lieu en ligne pour des raisons justifiées (le client n'a pas de matériel pour visio-conférence, internet pas fiable, etc.).

Se faire avec un moyen de transport le moins polluant possible, tout en tenant compte des contraintes du lieu de vie du Nonpareil

La prestation sur site doit durer au minimum 2 jours consécutifs si elle a lieu en Europe et 1 semaine au-delà.

Les déplacements se font sur des jours ouvrés, pas à cheval sur des week-ends, pour favoriser l'équilibre vie personnelle-professionnelle, sachant que le Nonpareil peut travailler pendant le transport.

Pas plus de 1 déplacement par semaine (hors déplacement à Paris).

## Lutte contre l'obsolescence programmée

Tous les appareils électroniques de l'institut iGi qui ne sont plus utilisés sont systématiquement nettoyés et remis à neuf pour les revendre.

## Minimiser les déchets et recycler

Tous les documents sont sous format électronique et partagés en ligne. Nous limitons les impressions et lorsqu'elles sont nécessaires, utilisons du papier recyclé.

## Relation avec les prestataires

La relation avec nos prestataires est essentielle, le respect mutuel est indispensable pour une meilleure coopération. Ainsi, les prestataires sont payés en temps et en heure, au juste prix et nous gardons une relation dans la durée. Le changement de prestataire ne se fait que lorsqu'une faute grave est commise ou que le prestataire cesse son activité. En dehors de ces éléments là, la communication et l'ajustement des contrats de fait avec les deux parties, en prenant en compte les contraintes de chacun. Nous favorisons des prestataires de petite taille pour faire fonctionner les petites entreprises.

## Achats responsables

Pour tout achat, les Nonpareils doivent intégrer les 3 critères suivants et favoriser les circuits courts :

- Environnement : performance énergétique et réduction des émissions de gaz à effet de serre, préservation des ressources (eau, matières premières), restriction maximale des déchets et polluants.
- Éthique sociale : Droits de l'Homme (discriminations, travail des enfants, travail forcé...), conditions de travail (sécurité, droit d'expression et de représentation, rémunération...).
- Économie : qualité des produits et services, coûts, délais.

## Gouvernance de l'entreprise

Parce que le stress et la frustration sont aussi des éléments polluants, la pollution n'étant pas que physique, il est essentiel d'avoir une gouvernance qui intègre tous les Nonpareils et leur permette d'exprimer leur plein potentiel.

Nous utilisons l'outil Holacracy, management constitutionnel comme structure de notre organisation.